



L'Association pour l'Accueil des Travailleurs et des Migrants (AATM) recrute :

UN DIRECTEUR-TRICE TERRITORIAL-E AUBE

Affectation : CADA AATM Aube, HUDA Aube, Hébergement d'urgence Aube, Actions sociales Aube, Pension de famille et Résidence sociale

Contrat : CDI temps complet

Poste basé à La Chapelle Saint Luc, déplacements dans le département de l'Aube

Permis B exigé

CCN 1951

Environnement hiérarchique et fonctionnel

Intervention dans l'ensemble de ses missions sous l'autorité hiérarchique de la Direction Générale.

Encadrement hiérarchique des structures de l'Aube (asile, actions sociales, accompagnement adapté) et de leurs responsables de site.

Liaisons fonctionnelles avec l'ensemble des salariés de l'AATM.

Travail en partenariat et en réseau avec l'ensemble des acteurs du territoire en lien avec la direction générale.

Mission Générale

- Assurer la direction des dispositifs Aube relevant de l'asile, du logement accompagné et des actions sociales
- Assurer l'intermédiaire entre la direction et les structures sous sa responsabilité
- Assurer en propre l'encadrement des actions sociales
- Manager et superviser le management des collaborateurs (cadres et non-cadres) selon l'organisation institutionnelle
- Mettre e place et assurer la mise en œuvre des projets d'établissements et de services, leurs évaluations et actualisation
- Participer à la gestion administrative et budgétaire des structures auboises
- Garantir le respect de la réglementation et des procédures internes

Missions et tâches principales

Organisation et coordination des établissements du territoire

- Superviser l'élaboration et la mise en œuvre des projets d'établissements dans le respect des objectifs définis avec la direction générale
- Assurer la réorganisation, l'ouverture ou la fermeture d'établissements

- Garantir la qualité de service des différents établissements
- Participer à l'harmonisation des pratiques, des outils et des méthodes des différents établissements
- Effectuer une évaluation et un suivi des activités des établissements
- Mettre en œuvre le plan d'amélioration de la qualité dans le territoire
- Diffuser des pratiques émergentes et innovantes
- Proposer des axes de développement de l'offre de service
- Superviser et transmettre les rapports et bilans d'activité du territoire
- Renseigner les indicateurs

Gestion administrative et budgétaire

- Assurer le contrôle et l'optimisation des budgets
- Présenter les budgets à la direction générale
- Contribuer aux négociations budgétaires avec les financeurs
- Superviser la gestion des ressources humaines des établissements du territoire
- Participer à la gestion des éventuelles tensions sociales

Participation à la politique de développement de l'organisme

- Contribuer au comité de direction et y représenter les établissements de son territoire
- Favoriser les relations inter-départements
- Participer à la réflexion associative sur la base des évolutions de la législation et des politiques publiques
- Anticiper l'évolution des besoins des personnes accueillies et de leurs familles et la réponse à y apporter

Représentation et développement de partenariats

- Inscrire les établissements dans le réseau médico-social du territoire
- Représenter à la demande de la direction générale les établissements du territoire auprès des pouvoirs publics
- Conduire les partenariats avec les acteurs institutionnels du territoire

Assurer le respect de la réglementation et des procédures

- Veiller à la sécurité des biens et des personnes
- S'assurer de la mise en œuvre des procédures internes
- Veiller à l'entretien permanent du parc locatif (hébergements, logements et bureaux) et garantir la qualité du matériel de l'accueil

Ainsi que toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement de l'établissement, en conformité avec la réglementation du droit du travail.

Compétences techniques

- Maîtrise des dispositifs de gestion administrative et financière d'un établissement
- Management d'équipe
- Conduite du changement

- Conduite de projets
- Connaissance de l'environnement et des dispositifs médico-sociaux
- Connaissance de la réglementation du champ couvert par les établissements du territoire
- Connaissance des problématiques liées au public accueilli ou accompagné par la structure
- Capacité à développer et entretenir des partenariats

Aptitudes professionnelles

- Adhésion aux valeurs de l'association
- Intérêt pour le public migrant
- Aisance relationnelle
- Aptitudes à la communication, à la concertation et à la négociation
- Capacité à travailler en réseau
- Capacités d'analyse et d'anticipation
- Sens de l'éthique

Profil et expérience

- Diplôme de niveau 7 (anciennement niveau I)
- Expérience de 5 ans d'encadrement

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser à :

Siège social AATM

2 rue Roger Thiéblemont

10 600 La Chapelle Saint Luc

siege@aatm.fr

Renseignements au 03.25.80.59.03