



L'Association pour l'Accueil des Travailleurs et des Migrants (AATM) recrute :

UN-E REFERENT-E SOCIAL-E – CHARGÉ-E D'INSERTION

Etablissement :

Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile (CADA) de Bar sur Aube

80 résidents- Equipe de 6 salariés

Contrat : CDI à pourvoir immédiatement - Temps plein

Horaires normaux, astreintes possibles du vendredi soir au lundi matin suivant planification

Déplacements fréquents sur le département, ponctuels en région Champagne-Ardenne

CCN 1951

Principales missions

- Préparer l'accueil et l'hébergement,
- Assurer l'accompagnement global : social, administratif, juridique et sanitaire des demandeurs d'asile,
- Animer des actions de formation et ateliers collectifs de prévention/sensibilisation (emploi, logement..),
- Accompagner les familles dans la scolarisation des enfants,
- Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des bénéficiaires des dispositifs : diagnostic, conception et mise en œuvre du projet d'accompagnement et du parcours d'inclusion et d'autonomisation, en fonction des besoins, projets et attentes (sur le plan social, professionnel et par l'habitat),
- Médiation entre les bénéficiaires et les organismes,
- Développement et animation du réseau partenarial, recueil de données, veille et capitalisation du savoir et des savoirs faire,
- Préparer l'accès à l'autonomie des personnes accompagnées



Compétences requises

- Intérêt pour le public migrant et adhésion aux valeurs de l'association,
- Connaissances et identification des spécificités socioculturelles et problématiques des publics accueillis,
- Connaissance des dispositifs d'accès aux droits, d'insertion par l'emploi et le logement,
- Connaissances du bassin local et régional de l'emploi et des dispositifs de formation,
- Compétences en termes d'animation de groupe et de conduite d'entretien,
- Aptitudes au travail en équipe pluridisciplinaire, en réseau et en partenariat,
- Techniques de prévention, de médiation et de gestion des conflits,
- Qualité d'écoute et de relation à la personne,
- Méthodologie et rigueur,
- Capacités de recherche de l'information, curiosité,
- Capacité d'analyse,
- Capacités de prospection,
- Développement de projets,
- Capacité d'analyse, de valorisation,
- Savoir mobiliser toutes les ressources de la personne, s'inscrire dans un travail d'équipe, rendre compte,
- Bienveillance, impartialité et tolérance,
- Discrétion professionnelle,
- Respect du cadre réglementaire,
- Force de propositions

Formation/expérience :

De formation supérieure (type CESF, DEES, ASS ou CIP).

Une première expérience réussie en lien avec l'insertion professionnelle serait très fortement appréciée.

Permis B exigé.

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser à :

*Siège social AATM
2 rue Roger Thieblemont
10 600 La Chapelle Saint Luc,
siege@aatm.fr
Renseignements au 03.25.80.59.03*